



LUDWIG-  
MAXIMILIANS-  
UNIVERSITÄT  
MÜNCHEN

KOMMUNIKATION UND PRESSE



P-xx-10 + 3 Seiten

18.11.2010

Kommunikation und Presse

# PRESSEINFORMATION

## Neuer Master für Human Resource Management:

### Berufsbegleitender Studiengang für Personal-Führungskräfte

Luise Dirscherl (Leitung)

Telefon +49 (0)89 2180 - 2706  
Telefax +49 (0)89 2180 - 3656  
[dirscherl@lmu.de](mailto:dirscherl@lmu.de)

Infoservice:  
+49 (0)89 2180 - 3423

Geschwister-Scholl-Platz 1  
80539 München  
[presse@lmu.de](mailto:presse@lmu.de)  
[www.lmu.de](http://www.lmu.de)

**München, 18. November 2010** — Für den Erfolg von Unternehmen ist die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften heute wichtiger denn je. Mit ihrer wissenschaftlichen Expertise und ihrem Know-how in zukunftsorientierter Lehre und Weiterbildung können Universitäten einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag leisten. An der Fakultät für Betriebswirtschaft der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) München wird ein neuer berufsbegleitender, kostenpflichtiger Master-Studiengang eingeführt: Der „Executive Master of Human Resource Management“ (hrmaster) soll in Kooperation mit der HR Alliance und dem Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft unter der akademischen Leitung von Professor Ingo Weller, Direktor des Instituts für Personalwirtschaft der LMU, im Sommersemester 2011 starten. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf einer wissenschaftlich fundierten und praxisorientierten Weiterbildung.

Der überregionale Master-Studiengang bietet Führungskräften aus der Personalwirtschaft mit mindestens dreijähriger, in der Regel fünfjähriger, Berufserfahrung sowie erkennbarem Potenzial im Human Resource Management einen multidisziplinären Zugang und eröffnet ihnen einen kritischen und offenen Blick auf die Disziplin. „Das Strategische Human Resource Management steht im Mittelpunkt des hrmaster. Der Studiengang ist bewusst breit angelegt – wir möchten mit den Studierenden vielfältige theoretische Blickwinkel und Zugänge sowie praktische Lösungsansätze diskutieren“, sagt Professor Ingo Weller. Um die Praxisnähe des Unterrichts zu gewährleisten, schließen sich die beteiligten Hochschullehrer mit jeweils einem „Tandempartner“ zusammen. Die Tandempartner, durchwegs erfahrene und ausgewiesene Praktiker, werden anschließend mit einer entsprechenden Gewichtung in das Curriculum eingebunden.

Zur Sicherstellung und Aktualisierung der Praxisrelevanz des Programms wurde zudem ein Beirat gegründet, welcher sich vorwiegend aus angesehenen Praktikern aus dem HRM zusammensetzt. Die administrative Betreuung des Executive Master of Human Resource Management erfolgt über die Bayerische Akademie für Management und Technik im Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft gGmbH (bbw).

## Zu den beteiligten Partnern

Die LMU stellt das akademische Zuhause für den HRM Master. „Unsere Universität bietet mit ihren Wissenschaftlern und ihrer Vernetzung in die Unternehmenspraxis die besten Voraussetzungen, um zusätzlich zum regulären Lehrangebot auch spezialisierte und akademisch profilierte Weiterbildungsprogramme anzubieten“, so Professor Bernd Huber, Präsident der LMU. Der Dekan der betriebswirtschaftlichen Fakultät, Professor Thomas Hess betont, die Fakultät setze mit der Einführung des neuen Studiengangs ihre erfolgreiche Strategie fort, auch spezialisierte Weiterbildungsstudiengänge anzubieten. „Der neue hrmaster ist ein wichtiges Element im Aufbau unseres Kompetenzfeldes Führen & Lernen, mit dem wir vor allem auch auf eine fundierte personalwirtschaftliche Ausbildung setzen.“

Die HR Alliance ist eine Vereinigungen von Personalprofis. Als Partner bei der Umsetzung des neuen Executive Master ist die HR Alliance insbesondere im Beirat vertreten: Thomas Sattelberger, Personalvorstand Deutsche Telekom AG, Professor Jutta Rump, Leiterin des Instituts für Beschäftigung und Employability (IBE) der Fachhochschule Ludwigshafen, sowie Dr. Thomas Marquardt, Global Head of Human Resources, Infineon Technologies AG, haben die Entstehung und Einführung des Studiengangs von Beginn an begleitet. „In den nächsten Jahren wird – nicht zuletzt angesichts der demografischen Entwicklung sowie ökonomisch-technischer Trends – die Bedeutung von qualifizierten und motivierten Beschäftigten, die zudem employable sind, für den Erfolg eines Unternehmens immer wichtiger“, so der Vorsitzende des Beirats, Dr. Thomas Marquardt, zur Motivation der HR Alliance, sich im neuen Executive Master einzubringen. „Das professionelle, nachhaltige und zukunftsgerichtete Management von HR bedarf also nach den neuesten Erkenntnissen ausgebildete HR-Fach- und Führungskräfte. Geschäftsstrategie, Unternehmenstransformation und Talent sind untrennbar miteinander verwoben. Persönlich exzellente und hochkompetente Personalprofis spielen dabei eine Schlüsselrolle.“

Die administrative Betreuung des Executive Master of Human Resource Management erfolgt über die Bayerische Akademie für Management und Technik (BAMT) im Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft gGmbH (bbw). „Human Resource Manager tragen mit Personalentscheidungen, Weiterbildungsprogrammen und Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung erheblich zum Erfolg von Unternehmen bei. Eine gute Ausbildung und ständige Fortbildung ist in diesem Bereich unverzichtbar geworden“, betont Bertram Brossardt, der Hauptgeschäftsführer der Verbände der bayerischen Metall- und Elektroarbeitgeber (vbm).

## Zur Organisation des Studiengang

Das kostenpflichtige Programm wird mit einer geplanten Teilnehmerzahl von 15 bis 20 Studierenden ideale Studienbedingungen bieten können. Das überwiegend deutschsprachige Studium beginnt immer zum Sommersemester, im nächsten Jahr am 6. Mai 2011. Die vier Semester werden berufsbegleitend absolviert – im Wesentlichen in Wochenendblöcken sowie in drei kompakten Seminarwochen. Abgeschlossen wird das Studium mit der Verleihung des akademischen Grades eines „Executive Master of Human Resource Management“ der LMU. Die Bewerbungsfrist für das erste Semester endet am 28. Februar 2011. Nähere Informationen sind in Kürze im Internet unter <http://www.hrmaster.bwl.lmu.de> abrufbar.

Kommunikation und Presse

Telefon +49 (0)89 2180 - 2706  
Telefax +49 (0)89 2180 - 3656  
[dirschler@lmu.de](mailto:dirschler@lmu.de)

Infoservice:  
+49 (0)89 2180 - 3423