

aus dem Internet: <http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de>

## Nachrichten aus der Wirtschaftspsychologie

9. Oktober 2009

### Münchener Appell

Auf dem 2. Zukunftsforum der HR Alliance diskutierten über 400 Personalmanager über sich selbst und das System Arbeit. "Zwischen Wissensavantgarde und Prekariat: Herausforderungen für das System Arbeit" lautete das Thema der zweitägigen Veranstaltung, zu der die Initiatoren der HR Alliance - die Personalervereinigungen Selbst-GmbH, dapm - Arbeitskreis Personalmarketing, Goinger Kreis und Münchner Bildungsforum - im September nach München eingeladen hatten. Im Mittelpunkt stand dabei immer wieder das Thema „Bildung“. Das sei nicht nur eine Frage der universitären Ausbildung für die Wissensavantgarde, sondern betreffe auch die Lebenschancen der Menschen in "prekären Beschäftigungsverhältnissen" – in Deutschland sind das bereits rund acht Millionen Menschen. Die Veranstaltung endete mit dem "**Münchener Appell**". „Talent ist überall. Wir fördern es da, wo es keiner vermutet. Wir haben eine Talentlücke, wir haben sie oben und wir haben sie unten. Wir müssen diese Lücke füllen“, sagte Oliver Maassen, Vorstandssprecher der HR Alliance und Executive Vice President Human Resources bei der HypoVereinsbank. Er forderte von den politisch Verantwortlichen „das dreigliedrige Schulsystem abzuschaffen und in ein durchgängiges System zu überführen“. Zugleich rief er die anwesenden Personalmanager dazu auf, „in ihrem beruflichen Umfeld Initiativen ins Leben zu rufen, die soziale Mobilität fördern, insbesondere der jungen Menschen in Hauptschulen und mit Migrationshintergrund.“

Weitere Infos: [www.hr-alliance.eu](http://www.hr-alliance.eu)

## Nachrichten aus der Wirtschaftspsychologie

5. Oktober 2009

### Preis-Reigen bei der HR Alliance

Der Personalbereich ist um neue Auszeichnungen reicher: Erstmals verliehen die Mitglieder der Human Resources Alliance (HR Alliance), eines Zusammenschlusses innovativer Initiativen der Personalarbeit in Deutschland, die HR Alliance Awards. Anlass war das zweite Zukunftsforum Personal, das kürzlich in München stattfand.

Den stärksten Applaus erhielt dabei das Hamburger Hauptschulmodell, das mit dem Goinger Förderpreis ausgezeichnet wurde. Die Initiative begleitet Hauptschüler systematisch von der Schule in den Beruf und stärkt so die Beschäftigungsfähigkeit der Jugendlichen. Der Anteil an Hauptschülern, die nach Schulabschluss eine ungeforderte betriebliche Ausbildung erhielten, verdreifachte sich seit

Beginn des Projekts vor acht Jahren. „Der Förderpreis des Goinger Kreises und die damit verbundenen zehn zusätzlichen Ausbildungsplätze sind eine große Anerkennung der Arbeit und geben Rückenwind für die nächsten Vorhaben“, sagte Michael Goedeke von der Arbeitsstiftung Hamburg.

Zudem verlieh die Selbst-GmbH den ersten Preis des "Employability Award für Unternehmertum im System Arbeit" an die Deutsche Bank für ihr konzernweites Programm „In eigener Sache: fit in die berufliche Zukunft“. Platz zwei ging an die Stadtwerke Düsseldorf AG und das Projekt „Gas geben“ und Platz drei an den Logistikdienstleister Dachser für das Projekt „Change Management im deutsch-französischen Partnerschaftsmodell“.

Der Arbeitskreis Personalmarketing (dapm) zeichnete seine Preisträger gleich in vier Kategorien aus. Der dapm-Award für die Beste Employer Brand Kampagne ging an Bertelsmann für „Create your own career“. Die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Ernst & Young erhielt den Preis für das „Beste Hochschul-Rekrutierungsprogramm“. Und die Auszeichnung für die „Beste Karriere-Website“ ging an die BMW Group. Für das "innovativste Personalmarketingprodukt" gab es gleich zwei Gewinner: Die Deutsche Telekom und die Deutsche Bahn.

Weitere Infos: [www.dapm.org](http://www.dapm.org)

## **Nachrichten aus der Wirtschaftspsychologie**

*20. Oktober 2009*

### **Nur auf Einladung: Neuer Club für Personaler**

Die Human Resources (HR) Alliance plant eine Ausweitung ihrer Aktivitäten und gründet einen erweiterten Think Tank für Zukunftsfragen im System Arbeit. Das kündigte die HR Alliance auf einer Pressekonferenz am Rande des von ihr veranstalteten ZukunftsForums Personal in München an. Diese „HRA Executive-Club“ genannte Runde von Top-Entscheidern trifft sich zum ersten Mal am 9. November 2009 in Berlin. Dazu hat die HR Alliance rund 20 Personalmanager eingeladen. „Wir wollen uns öffnen und wichtige Themen künftig nicht nur im Kreis von Selbst-GmbH, Goinger Kreis und dapm behandeln“, sagte Thomas Sattelberger, Vorstand Personal der Deutschen Telekom und Vorstand der HR Alliance. Die HR Alliance ist ein Zusammenschluss innovativer Initiativen der Personalarbeit in Deutschland. Gründungsverbände sind der Goinger Kreis ([www.goinger-kreis.de](http://www.goinger-kreis.de)), die Selbst GmbH ([www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de)) und der dapm e.V., Arbeitskreis Personalmarketing ([www.dapm.org](http://www.dapm.org)). Weitere Infos unter: [www.hr-alliance.eu](http://www.hr-alliance.eu)